

办理结果分类：(B)

是否公开：是

楚雄彝族自治州投资促进局

对州政协十一届二次会议第 11020067 号 提案的答复

州工商联：

你单位提出的《关于进一步加强招商人才队伍建设，提高招商工作实效的提案》(第 11020067 号)交由我单位办理，我局广泛征求会办单位意见，对县市、高新区开展书面调研，深入重点县市进行调研，并到曲靖、文山等州市考察学习加强招商干部队伍建设经验做法，现结合我州实际情况答复如下：

一、我州招商队伍建设现状

(一) 全州投促部门人员情况

2022 年 6 月全州投促系统参公后，共核定投促部门参照管理事业编制 102 名、工勤编制 8 名、事业编 2 名（南华县下设投资服务中心，核定事业编 2 名），目前实有公务员 88 人、工勤人员 10 人、事业人员 2 人，空编 12 名。

1、州级层面

核定管理人员编制 15 名，工勤人员编制 1 名。现有在编管理人员 13 名，在编工勤人员 1 人，空编 2 名。目前有正处级领导 1 名，副处级领导 2 名（空缺 1 名），正科级领导 4 名（空缺 1 名），副科级领导 2 名。现有人员中，50 岁以上 5 人，40-49 岁 8 人，40 岁以下 1 人，人均年龄 48.07 岁。

2、县市层面

8 县 2 市核定管理人员编制 87 名、工勤人员编制 7 名、事业编制 2 名，目前空编 10 名，具体情况如下：

8 县 2 市投资促进局机构编制情况汇总表

县市	管理人员		工勤人员		事业人员		空编情况
	核定数	实有数	核定数	实有数	核定数	实有数	
楚雄市	9	7	3	3			2
禄丰市	9	8	1	1			1
双柏县	10	10					
牟定县	8	8					
南华县	10	8	1	1	2	2	2
姚安县	8	7	1	1			1
大姚县	8	8					
永仁县	8	4	1	1			4
元谋县	9	7		2			

武定县	8	7		1			
合计	87	74	7	10	2	2	10

(二) 行业招商队伍情况

2018年，我州分别在北京、上海、重庆、武汉、深圳设立5重点产业驻点招商工作组，在实施驻点招商过程中，受派驻人员不稳定、经费保障不足影响，驻点招商效果不明显，2020年受新冠肺炎疫情影响，驻点招商组牵头部门以小分队招商方式为主，不再驻点。结合工作实际，2023年取消了5个驻点招商工作组，成立重点产业招商工作专班，专班组组长由州委常委、副州长张建军同志担任，下设专班办公室（州投资促进局），8个重点产业招商组（由州发展改革委、州工业和信息化局、州科技局、州农业农村局、州商务局、州文化和旅游局6家主管部门牵头，其他行业部门配合）和1个市场化招商平台（州国有资本投资集团有限公司），建立了“1+8+1”的重点产业招商机制。

二、主要做法

一是强化招商队伍建设。建立招商队伍由州级各部门积极参与、配合、州县联动的工作机制，解决好资源分散、工作重复、多头推进的问题，不断增强工作的整体性、协同性，有力推动招商队伍建设。完善招商人员互动交流制度，选派招商引资优秀人员到州投资促进局跟班学习，进一步提高招商人员的项目策划包装、产业分析、投资服务和项目洽谈等方面的招商引资业务能力。

二是加强招商干部培训。根据全州投促系统参照管理后，县市区招商队伍流动大的特点，制定招商干部培训计划，通过“请进来、走出去”相结合的方式，在加大培训力度、改进培训方式、提高培训质量上下功夫，争取每年对全州从事招商引资工作的人员进行培训，同时对急需的短缺专业招商人员，可选送一批骨干到高等院校进行专业培训。

三是健全激励机制。进一步健全招商干部激励机制，健全招商人员重点选拔任用的干部任用导向机制，将招商引资一线作为考察识别干部的主战场，加大对从事招商引资工作干部的选拔任用力度，充分调动招商干部的积极性、主动性和创造性。

四是积极引进招商人才。积极拓展招投队伍招聘渠道，充分利用“千名硕博进楚雄”专项行动契机，高起点、高标准地选拔和引进懂经济、懂经营、懂外语，精通相关专业知识、熟悉招商流程，精于公关、善于项目谈判的复合型人才充实到招商队伍中。

三、存在的主要问题

一是人员数量严重不足，人少事多矛盾突出。州县两级投促部门参照管理后，编制数量大幅缩减，仅有编制 112 名，其中州投资促进局的编制由以前的 23 名缩减到 16 名。

二是人员流动大，业务水平参差不齐。从 2019 年以来，受机构性质变更影响，县市投资促进局人员普遍进行了两轮大面积人员轮换，大部分人员没有经过专门业务培训和招商工作实践，

业务生疏，严重影响工作实效

三是空编人员得不到及时补充。全州投促系统共有各类人员编制 112 名，目前还空缺 12 名，其中州投资促进局空编 2 名。

四是行业主管部门招商积极性不高。行业主管部门谋划本行业招商引资、组织推动本行业外出招商不够，参与招商引资工作积极性不高。

五是重点产业招商专班作用发挥不明显。已成立的 8 个重点产业招商组牵头部门，除州工业和信息化局外，其他 5 个部门都没有固定的专职招商人员，对本产业的招商引资工作谋划不够，推动不力，成效不明显。

四、下步工作措施及建议

一是积极拓展招投队伍招聘渠道。认真贯彻落实《在招商引资中加大招才引智的十条措施》（楚才办〔2020〕2号），积极申报聘用制公务员招聘计划，将企业、社会专业化人才充实到招商队伍；在各类人才引进中将符合条件的人才优先安排到招商一线锻炼；通过购买服务、人事代理或劳务派遣等形式向社会招聘一批大学生、企业人员充实到招商队伍；积极开展市场化招商，健全考核奖励办法，通过以商招商、代理招商、聘请法律顾问等方式，与商协会、行业协会、知名事务所、大专院校、龙头企业签订协议，充分发挥其平台资源优势，面向社会各界招募招商代理人、项目引荐人，调动全社会力量引荐企业走进楚雄等多元化组

成的招商专业队伍。

二是构建“大招商”干部队伍。进一步加强我州重点产业招商专班的力量，明确由州政府分管领导担任重点产业招商组组长，牵头负责分管领域重点产业招商工作，重点产业主抓部门主要负责同志担任重点产业招商组副组长，并固定 2-3 名专职人员具体抓好重点产业招商引资工作。学习借鉴曲靖市组建产业招商工作队伍的做法，各县市成立 1 个 20-30 人的产业招商工作队，由县市组织部门会同招商委办公室，从产业主抓部门、要素保障部门和乡镇中选派政治可靠、专业性强、身心健康、招商热情度高的精兵强将充实到招商引资工作一线，按照“一个主导产业、一名牵头领导、一个招商工作组、一个招商方案”的原则设置若干主导产业招商工作组，每组成员不少于 5 人并设组长、副组长。州招商委办公室会同州委组织部对县市开展工作情况进行检查和考核。

三是加大招商干部培训力度。实施楚雄州招商干部能力提升三年行动，加强对招商干部的培训力度。由州委组织部、州投资促进局共同负责，每年组织“走出去”到高等院校进行招商引资专题培训，常态化开展“请进来”线上线下招商业务培训，邀请专家、企业家、银行家等对招商礼仪、企业甄别、洽谈交流、组织考察、协议谈判、项目策划包装、金融知识、项目服务代办等知识进行培训，提高专业化招商队伍人员的招商引资业务能力。培训经费

纳入州财政预算。

四是进一步健全考核激励机制。健全招商干部考核激励机制，将招商引资一线作为历练、培养、识别干部的重要阵地，把招商工作作为培养和锻炼干部的重要经历，加大对从事招商引资工作干部的选拔任用力度，在招商引资工作中成绩突出和表现优秀人员，由州招商引资委员会向组织部门推荐作为考察、识别和选拔任用优秀年轻后备干部和储备专业人才的重要依据；对实绩特别突出的企事业单位人员，符合调任条件的，可按照有关规定调任公务员，对工作实绩特别突出的公务员，可优先晋升职级。坚持正向激励，不断激发州级招商引资干部队伍工作积极性。

再次感谢你们对招商人才队伍建设的关心、关注、支持。对本提案的上述答复，你们是否还有其它意见或建议，请批评指正，我们将在今后的工作中进一步研究吸纳，更好推动全州招商人才队伍建设，进一步提高招商工作实效。



联系人及电话：王建明 0878-3369709